

Пункт 3.24. раздела III «рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- рождения ребенка –1 календарный день;

- бракосочетания детей работников –1 календарный день;

- бракосочетания работника –3 календарных дня;

- смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры – 3 календарных дня;

- день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в

первый класс общеобразовательного учебного заведения;

- в связи с переездом на новое место жительства - 3 календарных дня;

- для провода детей в Армию - 1 календарный день;

- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 4

календарных дня;

- уполномоченному инспектору профсоюза по охране труда - 2 календарных дня;

- руководителям и работникам образовательной организации, не пропустившим ни

одного рабочего дня по болезни и не имеющим дисциплинарных взысканий в течение

года - 2 календарных дня;

- членам выборных профсоюзных органов всех уровней за выполнение общественных

обязанностей в интересах коллектива работников – 2 календарных дня;

- родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами - 4

дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (ст. 262 ТК РФ);

- работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой

коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с

использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, проводимой в

целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм

заболевания – 2 календарных дня;

- повару – 7 календарных дней (вредные условия труда);

- кочегару – машинисту – 7 календарных дней (вредные условия труда);

- руководителям ШМО – 2 календарных дня ­;

- на юбилейные даты – 30,35,40,45 и т.д. – 1 календарный день.

Отпуска, указанные в пункте 3.24 Соглашения по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью либо по частям в текущем рабочем году.